



Gedragscode voor leveranciers



Inleiding

CHR is vastberaden de de hoogste juridische, ethische en morele normen die zijn vastgelegd in onze Zakelijke Gedragscode na te leven.

We dragen bedrijfsethiek en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) hoog in het vaandel bij al onze zakelijke activiteiten - zo ook die met directe en indirecte leveranciers - en erkennen daarbij dat zij een sleutelrol vervullen bij het succes van onze onderneming. Het is dan ook niet verrassend dat onze inkooppeisen erg hoog zijn. We verwachten van onze leveranciers dat ook zij onze wens om de beste te zijn delen, zowel innovatief als efficiënt zijn en kwaliteit nastreven.

Bovendien kiezen we alleen voor leveranciers die onze onwrikbare inzet wat betreft goede ethische praktijken delen en die voldoen aan onze normen op het gebied van gezondheid en veiligheid, mensenrechten en klimaat/milieubeheer. In deze Gedragscode voor leveranciers (Supplier Code of Conduct, ofwel SCoC) staan de MVO-vereisten uiteengezet en tevens hoe we zorgen voor de naleving ervan. Als tegenprestatie streven we ernaar een eerlijke en oprechte partner te zijn. We zijn er dan ook heilig van overtuigd dat relaties die zijn gebaseerd op vertrouwen en integriteit voor alle betrokken partijen duurzaam zijn en voordeel opleveren.

Vereisten voor leveranciers

Er zijn vier gebieden waarop we uw steun en toewijding vragen:



VEILIGHEID EN GEZONDHEID

- Minimaal voldoen aan alle toepasselijke wetgeving inzake gezondheid en veiligheid.
- Voortdurend verbeteren van de prestaties wat betreft gezondheid en veiligheid om de sectorstandaard te evenaren.



MENS EN GEMEENSCHAP

- Ondersteunen en respecteren van de bescherming van mensenrechten die binnen de eigen invloedssfeer liggen.
- Respecteren van de vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandeling voor medewerkers.
- Alle vormen van moderne slavernij verbieden, waaronder:
 - gedwongen arbeid
 - horige arbeid
 - verplichte arbeid
 - kinderarbeid
- Onderschrijven van de beginselen van gelijkheid, eerlijkheid, inclusiviteit en respect bij werving en selectie van medewerkers.



MILIEU EN KLIMAAT-VERANDERING

- Minimaal voldoen aan alle milieuwetgeving die van toepassing is.
- Een proactieve aanpak op het gebied van milieuitdagingen, waaronder:
 - energie-optimalisatie
 - efficiënte inzet van hulpbronnen
 - afvalbeheer en recycling



BESTUUR EN NALEIVING

- Naleven van de concepten, het beleid en de aanbevelingen van de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.
- Naleven van alle relevante wetgeving waaronder, maar niet beperkt tot:
 - sectie 1502 van de Dodd-Frank Act (de wet ter regulering van de Amerikaanse financiële markten) die is gericht op het voorkomen van het gebruik van mineralen die direct of indirect gewapende groeperingen in de Democratische Republiek Congo (DRC) of in aangrenzende landen financieren of ten goede komen
 - alle relevante anti-omkopsings- en anticorruptiewetgeving die betrekking heeft op transacties met CRH
 - de vereisten m.b.t. VS- en EU-handelssancties
 - de algemene regels en vereisten inzake gegevensbescherming van de EU
 - alle relevante wetgeving tegen witwaspraktijken.

Zekerheidsprocedures

We willen er verzekerd van zijn dat leveranciers werken op het niveau dat wij van hen verwachten. Dat trachten we op meerdere manieren te bereiken, afhankelijk van:

- de risico's en wettelijke vereisten die verband houden met hetgeen we inkopen
- het land van herkomst van de ingekochte goederen en diensten en het daaraan gebonden risico
- de hoogte van de uitgaven

We wijzen u erop dat CRH een contract met een leverancier kan beëindigen wanneer deze de Gedragscode overtreedt of weigert deel te nemen aan een herstelplan. CRH zal ook leveranciers uitsluiten van aanbestedingsprocedures wanneer zij niet kunnen aantonen dat ze voldoen aan onze hoge ethische en MVO-normen of de relevante wetgeving naleven.

Anderzijds wil CRH graag goede prestaties en innovaties van haar leveranciers belonen en erkennen.

We zullen onze SCoC regelmatig aan alle leveranciers kenbaar maken. Naarmate het risicoprofiel toeneemt, zullen we onze zekerheidsprocessen evenredig bijstellen, en dat kan één of meer van de onderstaande methoden omvatten:

- rechtstreekse communicatie en met een aftekening van de leverancier
- specifieke contractuele clausules
- het invullen van een SCoC-vragenlijst
- een door CRH geleide beoordeling ter plaatse
- een audit/beoordeling/doorlichting door een derde partij
- plannen voor corrigerende maatregelen.

We wijzen u erop dat de beoordeling ter plaatse en de auditprocedures vóór aanvang altijd specifiek met beide partijen zullen worden overeengekomen om naleving aan te tonen en transparantie te bieden.

Alleen als we vast blijven houden aan deze hoge ethische en MVO-normen, kunnen we onze goede reputatie veiligstellen en ons gedeelde succes voortzetten. We zullen de werking van deze Gedragscode voortdurend controleren en verdere verbeteringen aanbrengen als we denken dat dit tot nog betere uitvoering kan leiden.

Verdere informatie

Ondersteunende richtlijnen en verdere informatie met betrekking tot de Gedragscode voor leveranciers is te vinden op www.crh.com

Deze Gedragscode bevat de algemene vereisten die van toepassing zijn op alle leveranciers van CRH en haar bedrijven. Specifieke benaderingen en contractuele bepalingen met een hogere norm prevaleren boven deze algemene vereisten. In geval van strijdigheid tussen de wet en deze Gedragscode prevaleert de wet.

We verwachten ook dat leveranciers soortgelijke eisen stellen aan hun toeleveringsketen en de nodige zorgvuldigheid betrachten om na te gaan of hun leveranciers zich aan de regels houden.



Een nalevings- kwestie aankaarten

CRH heeft een onafhankelijk, **vertrouwelijk meldpunt** waar medewerkers, klanten, leveranciers en andere externe belanghebbenden kwesties bespreekbaar kunnen maken over onethische, ongepaste of illegale praktijken. Dit meldpunt is meertalig en 24/7 bereikbaar. De ingediende kwestie wordt eerst beoordeeld door Legal and Compliance, om vervolgens ter onderzoek voorgelegd te worden aan het juiste management. Wilt u een kwestie aankaarten? Ga dan naar: www.crhhotline.com



CRH plc
Stonemason's Way
Rathfarnham
Dublin 16
D16 KH51
Ierland

Telefoonnr.: +353 1 404 1000
Website: www.crh.com

CRH® is een geregistreerd handelsmerk van CRH plc.